

Formación

Flexibilidad e imaginación en las relaciones laborales, clave para superar las crisis

El IVAFE y Cuatrecasas guían a los ejecutivos con el Programa de Desarrollo de Directivos 2008

EyF

redaccion@empresayfinanzas.com

Una de las claves del triunfo en el mundo empresarial es estar bien formado e ir actualizándose en cuanto a términos y conceptos se refiere. Fruto de este espíritu desde el IVAFE (Instituto Valenciano para la Formación Empresarial) se está llevando a cabo diferentes seminarios para directivos y ejecutivos de las empresas. El primer seminario que abría el Programa de Desarrollo de Directivos 2008 tuvo lugar el pasado jueves 7 de febrero en el Hotel Sorolla Palace de Valencia. Bajo el título de 'Flexibilización de las relaciones laborales a nivel individual y colectivo' se planteó a los allí presentes una serie de cuestiones y soluciones como el determinar las distintas modalidades de flexibilización laboral más adecuadas, optimizar la calidad y la productividad y conseguir una normalización en las relaciones laborales entre las distintas partes implicadas. Debido a la actual celeridad y profundidad con la que se producen los cambios en la sociedad, se hace más que necesario apelar a los mecanismos jurídicos, reformas y estrategias varias para quitar rigidez a la vigente legislación laboral con el objetivo de optimizar al máximo los recursos humanos de los que dispone la empresa.

En ese sentido, el seminario del IVAFE se inició con la ponencia de Lourdes Paramio, consejera del área laboral Comunidad Valenciana de CUATRECASAS, quien se centró en la flexibilidad en la contratación laboral, la externalización productiva y la nueva figura del Trade, a saber, el trabajador autónomo dependiente.

Acto seguido intervino Javier Molina, socio y responsable del área laboral Comunidad Valenciana y Andalucía de la



Lourdes Paramio, consejera del área laboral Comunidad Valenciana de Cuatrecasas. /E&F

firma, quien trató la flexibilidad en la extinción de la relación laboral, herramientas para el redimensionamiento y ajuste de la plantilla, despidos individuales y colectivos, terminando con unas recomendaciones prácticas para alcanzar estos objetivos.

Ya por la tarde, Victoria Villanueva, abogada asociada del área Laboral de CUATRECASAS Abogados, abordó la flexibilidad durante la relación laboral, el poder de dirección y organización del empresario así como la flexibilidad en el contenido de la prestación de trabajo, respecto del lugar y el tiempo de trabajo.

Al seminario del IVAFE asistieron directores generales, gerentes, y directores de área como recursos humanos, laboral y jurídico. Entre los participantes, estaban entre otros, Manuel Zafira y Ana Sánchez, gerente y directora de recursos humanos del diario El Levante; José Manuel García Barberá y Lourdes Aura, responsable de recursos

humanos y responsable de oficina comarcal de la Confederación Empresarial Valenciana (CEV); Isabel Micolau, directora de servicios jurídicos de la Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana (FEMEVAL); Enrique Bermejo, director comercial de Empresa y Finanzas; Carlos García, responsable de recursos humanos de Marie Claire; Carlos Pons, director de recursos humanos de Rottapharm; Pablo Martínez, responsable de relaciones laborales de FERMAX; Francisco Enguinado, responsable de recursos humanos de Cuidadores IRCO; Isaac Cortés, Director de área de Ambulancias Autónomas; Noelia Varea, responsable de recursos humanos de Raloe Mediterráneo; Concha Santamaría, directora general de la Kymano Comunicaciones; Cecilia Coll, directora financiera de Laboratorios Quinton; Francisco Javier Sánchez, director de recursos humanos de Realsa Alquiler; Adoración Rodríguez,

Pablo Martínez (FERMAX)

"Ha sido un seminario fructífero, donde se ha conjugado con éxito la fórmula de la teoría junto con la práctica más real".

Carlos Pons (ROTTAPHARM)

"Quiero felicitar al IVAFE por la gestión del seminario en todos sus aspectos tanto organizativos como de contenido y ponentes".

Isaac Cortés

(Ambulancias Autónomas S.L.)

"Instalaciones apropiadas, buen ambiente y unos expertos docentes que otorgan a este tipo de seminarios lo que realmente un alumno espera, conocimiento útil y práctico"

Francisco Sánchez

(Realsa Alquiler)

"Una oportunidad para compartir mesa con expertos en la materia en una jornada intensa en formación e intercambio de experiencias"

Gerente de Comedic; Pilar Amat, responsable de recursos humanos y calidad de AMBUMED; Francis Reyes, responsable de recursos humanos de Roller Star; y, Ana María Fernández, responsable de recursos humanos de Cuadrado S.A.

Programa de Desarrollo

El presente seminario es el primero de los diez que conforman el Programa de Desarrollo de Directivos 2008 del IVAFE, y que se desarrollará a lo largo de los meses de febrero y marzo. El programa fue presentado el pasado 12 de noviembre en un acto celebrado en el Hotel Sorolla Palace de Valencia y al que asistieron más de un centenar de empresarios y directivos de destacadas empresas. Dicho acto contó con la presencia de Juan Lladro, como presidente de honor del programa, y de Silvia Ordiñaga, directora general de Comercio y Consumo en representación de la Consellería de Industria, Comercio e Innovación.

Además de Cuatrecasas, otras tres firmas líderes en sus respectivas áreas son las que colaboran en este programa, a saber, la multinacional Randstad, Tatum Consultoría comercial, de marketing y de personas, y Lloyd's Register Quality Assurance.

El siguiente seminario organizado por el IVAFE, que tendrá lugar los próximos 19 y 20 de febrero, será impartido por la firma Tatum, consultora situada entre las mejores consultorías españolas en procesos comerciales y de marketing, quien bajo su amplia experiencia tratará "cómo convertir una empresa en una marca de éxito". Y por otra parte, el día 21 de febrero, el programa abordará el tema de la "gestión inteligente de las emociones en los colaboradores" para la creación de equipos de alto rendimiento. Este seminario será impartido por el reconocido experto Rafael Fernández, director del departamento de "Dirección de empresas" de la facultad de economía de Valencia. Director del Master en Gestión de "Concesiones FORD", así como miembro de la European Association of Business Management.

La mentalidad femenina, fundamental para la igualdad

Edurne Uriarte publica un libro en el que acaba con los mitos del viejo feminismo promoviendo la modernización

N.G.

gamiz@empresayfinanzas.com

"Contra el feminismo" es un libro que argumenta sobre la necesidad de cambiar la mentalidad de las mujeres para terminar con el techo de cristal existente entre ellas y la igualdad. Y ese techo según Edurne Uriarte, autora de la obra, no lo mantienen los hombres, sino que son las propias mujeres porque a pesar de que pueden llegar a la igualdad, algunas no quieren hacerlo.

"Si las mujeres no han llegado al mismo número

de puestos en dirección es por dos razones, una la generacional, todavía harán falta tres o cuatro décadas para llegar puesto que hemos empezado a competir hace nada; y la segunda razón son los obstáculos que nos ponemos nosotras mismas al elegir otras vías de desarrollo personal y social", argumenta la autora, catedrática de Ciencia Política de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid y colaboradora y columnista en varios medios escritos.

Edurne Uriarte critica el viejo feminismo por su manifestación victimista y por no querer ver la

realidad actual. "Para lograr una actitud de igualdad hay que exigir y liderar a un grupo de mujeres fuerte, autónoma e independiente que haga una apuesta real por la igualdad. Pero sobre todo se debe estar dispuesta a renunciar y a hacer sacrificios que exige la igualdad", continúa argumentando.

Preocupante parece la reflexión que analiza en el libro Edurne al afirmar que las mujeres de hoy en día huyen de tomar decisiones y de la responsabilidad. "Ayer estuve en una charla en un master de periodismo y las chicas que había que no llega-

ban a los 30 años mantenían un discurso victimista. Eso es lo que hay que cambiar. La mentalidad de la juventud actual que se mantiene en el no puedo", asegura.

La escritora es autora de otras obras como "Terrorismo y Democracia tras 11-M", 2004, "Cobardes y Rebeldes", 2003, y "España, patriotismo y nación", 2003. Su interés por el papel de las mujeres se ha desarrollado tanto en sus trabajos periodísticos como en el ámbito universitario, donde publicó en 1997 junto a Arantxa Elizondo "Mujeres en Política".