

Formación

La situación actual demanda gente 'muy orientada a manejar crisis'

El encuentro de firmas de selección de personal concluyó con la idea de que una crisis es una 'oportunidad'

Por primera vez se han reunido los responsables de las entidades nacionales de selección de personal, motivados por la Asociación que aglutina al sector, para trazar los objetivos de cara al próximo año. La situación requiere profesionales expertos en el manejo de crisis y preparados para la búsqueda de oportunidades de negocio nuevas.

N.G.

gamiz@empresayfinanzas.com

Cuando existe una situación desconocida en años anteriores para todos los sectores de la economía, la reflexión y la unión son la clave. Es por ello, que por primera vez se han reunido en un encuentro las entidades nacionales que forman el sector de las firmas de búsqueda y selección de personal. El objetivo del encuentro, promovido por la Asociación Española de Empresas de Búsqueda y Selección de Personal (Bys), era crear un precedente para tener un foro de debate sobre el sector con el fin de observar qué ocurre en el mercado laboral. Tras una larga tarde de debate hubo una conclusión unánime por parte de los asistentes. "La crisis son oportunidades y no estamos en un momento de destrucción, sino de construcción. Las empresas que formamos parte de la Asociación afrontamos el año próximo con optimismo, a pesar de que el sector se verá afectado", comenta para Empresa y Finanzas Esther Casademont, presidenta de Bys.

Durante el encuentro se trazaron las líneas básicas que seguirá el sector durante el próximo año teniendo en cuenta la situación económica que envuelve al territorio nacional. Para la presidenta de Bys cuando el mercado se hace más difícil, las posiciones comerciales son las que adquieren mayor relevancia. "Pero también esta-

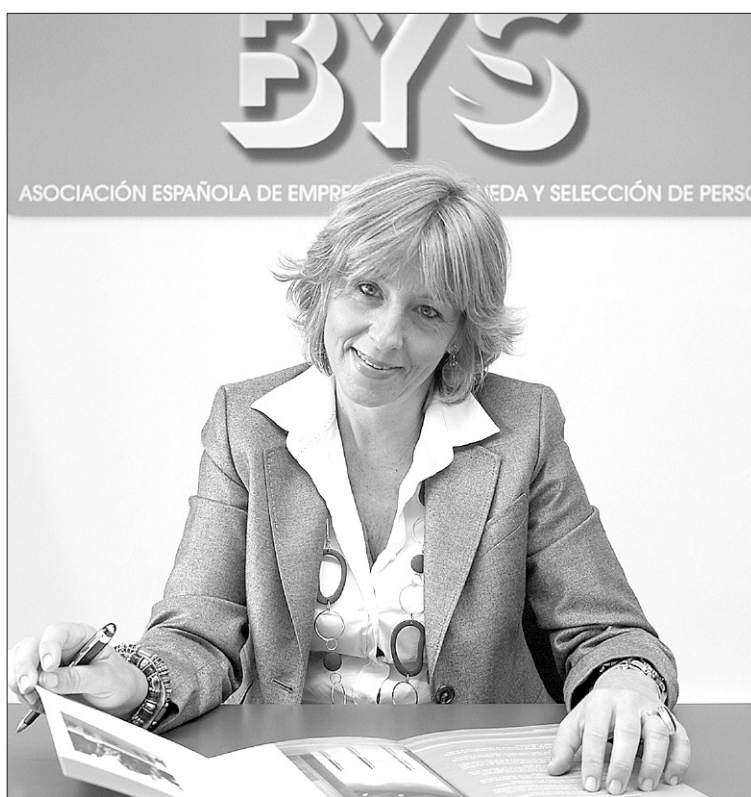
La Asociación ha fijado con el encuentro un precedente y un foro abierto de debate y reflexión

El sector prevé que se pierda entre un 10 y un 15% del negocio durante 2009 debido a la situación actual

mos viviendo un cambio en los perfiles de alta dirección donde hace falta gente muy orientada a manejar crisis, generar valor a través de la efectividad de los equipos y profesionales con una gran capacidad de trabajo", añade la presidenta.

Otros perfiles

En estos momentos los perfiles demandados también engloban a otros grupos. Un ejemplo claro es el de profesionales con experiencias internacionales y dispuestos a hacer carrera en otros países, o perfiles con una clara competencia emprendedora. "Esta demanda se caracteriza por dar respuesta a la globalización de nuestra economía", argumenta Casademont.



Esther Casademont, presidenta de Bys, admite la dificultad de estos momentos. / E&F

También durante la reunión se aclaró cual debe ser el papel de estas entidades en la actualidad. Para los representantes del sector que acudieron al encuentro la base está en que se ofrezca "la máxima garantía de que el candidato elegido es el idóneo, minimizando posibles riesgos para el cliente o para el candidato". Para terminar Esther Casademont prevé que estas entidades, dada la

crisis, también sufran cierto descenso de su negocio. Para la presidenta de Bys esa estimación podría situarse en una caída del 10-15% en 2009. "Sin embargo, desde la Asociación queremos dar un mensaje de tranquilidad y optimismo ya que creemos firmemente que las épocas de crisis ofrecen nuevas oportunidades de reconstrucción y de saneamiento en general", admite Casademont.

Trabajando desde 2003 en la selección de personal

La Asociación Española de Empresas de Búsqueda y Selección de personal nació en el año 2003 e inició su andadura agrupando un total de 19 compañías, en aquel entonces, que hoy se han convertido en 30 entidades agregadas trabajando por y para el sector. El objetivo de la iniciativa no fue otro que el de unir a aquellas entidades del sector que trabajan de acuerdo al código deontológico con las siguientes bases fundamentales; que al menos el 50% del negocio esté en el terreno de la búsqueda y selección de profesionales, que tengan una plantilla estable de consultores, que no trabajen a contingencia, y que cumplan con la Ley de Confidencialidad de Datos, entre otros. De esta forma se busca dar mejor servicio a los clientes de todo el territorio nacional. Además de la organización de multitud de cursos de formación dirigidos a los consultores, el logro más interesante de Bys se engloba en Foment. Así, la asociación ha entrado a formar parte en una de las más importantes patronales empresariales.

El Ivafe se une a Demos Global para apoyar la internacionalización

El Ivafe incorpora a su claustro docente expertos y entidades de primer nivel con la idea de aportar su experiencia y conocimientos en diversas áreas. En este caso, se ha firmado recientemente un acuerdo para potenciar el área de formación de internacional. El Instituto Valenciano para la Formación Empresarial, IVAFE, y la empresa Demos Global Group, firmaron un Convenio con objeto de colaborar en el desarrollo conjunto de distintos proyectos en Área Internacional.

La empresa Demos Global Group, con sedes en Valencia y en Miami

(EEUU) es experta en diversas áreas del Derecho, Economía, Fiscalidad e Internacionalización y asesora a compañías que pretenden introducirse en nuevos mercados, tales como los EEUU y Latinoamérica.

Proyectos en marcha

El primero de los proyectos es la incorporación de una nueva acción formativa dentro de la XXª Edición del Plan de Formación Intersectorial del Ivafe. La acción cuyo título es, Transición de empresa local a empresa global, aborda los principales aspectos a tener en

cuenta en el proceso de internacionalización de las empresas, tanto en actividades comerciales como en inversiones de capital en el extranjero. Este acuerdo de colaboración permite a Demos Global Group unirse al grupo de firmas expertas que colaboran con el Ivafe en su labor formativa como Cuatrecasas Abogados, J.Edwards&Co, Consultoría de Organización, Tatum, consultoría Comercial, entre muchas otras que aportan su experiencia y profesionalidad a todos los directivos que se acercan al instituto como alumnos.

Nuevos cursos para jóvenes emprendedores

IFO, Instituto de Formación On-line, empresa especializada en dar respuestas a las distintas necesidades de formación de las empresas mediante el empleo de las Nuevas Tecnologías, ha iniciado ya su oferta de nuevos cursos online 2008 del Programa Bancaja para Jóvenes Emprendedores.

Dirigido a nuevos empresarios que quieran poner en marcha novedosos proyectos empresariales, bien en el campo de las nuevas tecnologías, bien en sectores "tradicionales", pero que quieran aprovechar las ventajas de estas técnicas avanzadas en sus

proyectos.

Los cursos impartidos por IFO, de carácter eminentemente práctico y atención individualizada, se basan en una metodología de impartición flexible y contrastada, permitiendo su compaginación con las obligaciones profesionales del estudiante, desde cualquier lugar y en cualquier momento.

En este sentido, existen dos tipos de cursos, Básico y Avanzado y ambos se pueden consultar en <http://obrasocial.bancaja.es>. Desde septiembre cada dos lunes comienza un nuevo curso.